

SPARKs årskonferens 26 april 2018 – Hur utvecklar vi smarta fabriker i Småland?

Sammanfattning av workshoppen "Samverka"

Grupp 1

Består av representanter från: ANA-nämnden, Region Jönköpings län, Student från JTH, Ewes, Swerea IVF.

Grupp 2

Består av representanter från: Forskare från JTH, Jönköpings kommun, Oskarshamn kommun, Swerea Swecast, Automation Småland.

Grupp 3

Består av representanter från: Science Park, Fläkt Group och Plushögskolan Green Logisitc management.

Grupp 4

Består av representanter från: Netmine, Scania, Mindroad, Ledvad kommunikation

Grupp 5

Består av representanter från: SEW Eurodrive AB, forskare från JTH, Campus Värnamo, Swerea Swecast AB, AD-plast AB

Fråga 1: Hur viktiga är följande utmaningar för era företag

(skatta 1-4, där 1 = inte viktigt och 4 = mycket viktigt):

Svar från grupp 1:

- Kompetensförsörjning: 4
Kommentarer: Högaktuellt i hela länet. Hur får vi företagen att leva i hela länet. Får ändå alltid skola upp personal själva. Behöver folk med bra grund.
- Material och produktionstekniska utmaningar: 4
Kommentarer: Högskolan kan hjälpa företagen att se sina behov och hänga med/ligga i framkant i utvecklingen.
- Behålla talanger i företaget: 5
Kommentarer: I pengar räknat är det oerhört dyrt att byta personal och lära upp ny. Kompetensen sitter i människan (rutin, vana, kunskap, erfarenhet).

Svar från grupp 2:

- Kompetensförsörjning: 4
Kommentarer: Det finns behov av att bidra med kunskap.
- Material och produktionstekniska utmaningar: 4
Kommentarer: Beror på företag och bransch. Behövs innovationer, snabbhet, lättare att nå en global marknad samt hållbarhet.
- Behålla talanger i företaget: 3
Kommentarer: Hur utvecklar man den kompetens som finns. Man lär upp många som går vidare. Geografin är en utmaning. Varumärket betyder mycket. Attrahera som en grupp av företag. Vilka talanger behöver vi?

Gruppen önskade att högskolan arrangerar onsdagsföreläsningar som är öppna för allmänheten.

Svar från grupp 3:

- Kompetensförsörjning: 4
- Material och produktionstekniska utmaningar: 2
- Behålla talanger i företaget: 3

Svar från grupp 4:

- Kompetensförsörjning: 4
- Material och produktionstekniska utmaningar: 3
- Behålla talanger i företaget: 4

Svar från grupp 5:

- Kompetensförsörjning: 4
- Material och produktionstekniska utmaningar: 3
- Behålla talanger i företaget: 3

Fråga 2. Hur ser ert drömscenario ut i följande tre frågeställningar:

- Hur vill ni samarbeta med JU för att möta era utmaningar?
- Vilka hinder ser du/har du stött på tidigare?
- Vilka vinster kan komma ur ett samarbete?

Svar från grupp 1:

Önskar en mix mellan nyutbildade och mentorer. Företagen hinner inte vara mentorer, men med hjälp från högskolan så kan det funka. Använd kompetens som finns att tillgå (hos studenterna) med hjälp av mentorer för att få självförtroende. Börja bygga erfarenhet. Studentperspektivet: Bra att ha en förebild, någon att se upp till och lära av.

Svar från grupp 2:

Visualisera hela utbudet. Blev mer diskussioner.

Svar från grupp 3:

Önskar kontinuerligt samarbete med en student genom utbildningen. Önskar uppdrag från JU. Vinster skulle bli att få fler anställningsbara studenter.

Svar från grupp 4:

Vinsten med kompetensförsörjning är:

- Lära känna studenterna tidigt
- Bygga relationer
- Förelägga en del av utbildningen (ex Premium) plus andra utbildningar hos företag.
- Samverka ännu närmare.

Svar från grupp 5:

Ledarskap och kunnig personal är svårt att behålla, men kommer bli mycket viktigt framöver. Mjuka värden har legat åt sidan, medan man tittat på "hårda" värden. Detta kommer att förändras. Viktigt att bygga stolthet på företag. Man upplever att högskolan är mer "öppen" nu och är progressiva i sitt arbetssätt. De vill samarbeta. Detta är bra. Det har funnits, och finns fortfarande, en viss rädsla för högskolan.